

Tájékoztató az ÜT ülés döntésiről

Az üzemi tanács az elmúlt időszakban számos fontos kérdést vitatott meg és hozott döntéseket, melyek érintik mindennapi munkánkat és a vállalat jövőjét. Szeretnénk titeket tájékoztatni ezekről:

Munkaidő:

Az üzemi tanács döntése értelmében a munkaidő-átrendezésről tett javaslatot elfogadták. A 2024-es munkarend kihirdetésre került, ennek értelmében az áthelyezett munkanapokat az éves kötelező szombatokkal összevontuk. Az alap munkaidő meglétét a II. félévben a megrendelésállomány függvényében havonta felülvizsgáljuk, és tájékoztatást adunk róla.

A 34. héten az ÜT döntése értelmében leáll a PMK, így a 3 munkanapos hét mindenki számára pihenő lesz. Ezt a hetet, és az év végét a HR osztály mindenkinek kiírja kötelező szabadságként.

Az előző évekhez hasonlóan marad a fél éves munkaidő keretben történő munkaidő elszámolás.

Dolgozói járatok:

A HR osztály tájékoztatása alapján a P15-ös járatot az üzemeltető szétszedi 2 járáttá egyrészt a gyorsabb hazajutás érdekében, másrészt a költségeink csökkentése érdekében. Az érintettek megkapták az információt a módosításról.

Az Üzemi Tanács kérésére a buszjáratokkal kapcsolatos panaszok kezelésére létrehozunk egy formanyomtatványt, amelyet a HR pultron találtok meg.

Béremelés, bónuszok:

Szeretnénk titeket tájékoztatni a béremelésekkel kapcsolatos konszern döntésről, amely a jelenlegi gazdasági környezetet és a recessziós kilátások figyelembevételével született meg. Az elmúlt időszakban a vállalatunk komoly erőfeszítéseket tett annak érdekében, hogy biztosítsa a stabil működést hosszú távon és fenntartható fejlődést alakítson ki.

A jelenlegi kihívások és bizonytalan gazdasági környezet miatt 5%-os bértömeg emelése mellett döntött egységesen a Phoenix Mecano vállalatcsoport, amely a Q Mátrix alapján kerül felosztásra, és egyénenként eltérő lehet. Fontos megjegyezni, hogy a béremelési folyamat ismét áprilistól kezdődik.

A magyarországi 2023-as inflációs helyzet miatt a 3%-os negyedéves bónusz megtartását engedélyezték a PM Kecskemét telephelyen az eredményeink ellenére.

A negyedéves bónusz az első 3 hónapban – a béremelésig havonta kerül kifizetésre.

Az eredményeink alapján a Q4-ben nem történik bónusz kifizetés.

A 2023-ban elindult változási folyamat struktúrát érintő része befejeződött, és 2024-ben a folyamataink optimalizálása és az eredményünk növelése a cél. Az eredményt különböző termelést érintő intézkedések kapcsán, mint pl. a selejt csökkentése, az optimális gyártási folyamat kialakítása, és az erőforrások megfelelő felhasználása útján tervezzük növelni.

2024 áprilisára kidolgozásra kerül az új negyedéves bónuszrendszer, amely az eredményességet, a célok elérését tartja majd szem előtt. Az összeg változatlan marad. A program kidolgozásában az ÜT is nagy szerepet kap, és azt tartjuk szem előtt, hogy a kollégák is magukénak érezzék a vállalat által 2023-ban meghatározott célokat, és a piaci kihívásokhoz egyre gyorsabban, és hatékonyabban tudjunk felzárkózni. Az új bónuszrendszer célja, hogy ösztönzőbb legyen, és tükrözze az átlalatok nyújtott értékes munkát.

Fontos számunkra, hogy minden dolgozó érezze, hogy a vállalat értékeli azoknak a dolgozóknak az erőfeszítéseit, akik partnerek a PMK jövőjéért, így a dolgozóink hosszú távú, biztos megélhetéséért hozott intézkedések bevezetésében és javításában, és fontos, hogy a tehetséget és hozzájárulást megfelelően honoráljuk.

Elkötelezettek vagyunk abban, hogy biztosítsuk a vállalat jövőjét, fejlődését, ezáltal a munkavállalók és családjuk biztos megélhetését. Ezért a

- folyamataink fejlesztésén dolgozunk, hogy új, összetettebb termékek gyártását tudjuk a telephelyre hozni,
- a technológiánk fejlesztésén dolgozunk, hogy a vevőink további potenciált lássanak bennünk, és velünk tervezzék a termékfejlesztésüket,
- a dolgozóink fejlesztésén dolgozunk, hogy felkészüljünk a jövő kihívásaira,
- és a komfortos munkakörnyezeten dolgozunk, hogy minél jobban érezzék a kollegaink magukat a munkavégzés során.

Köszönjük a megértéseteket és a folyamatos elkötelezettségeket a vállalatunk iránt. Bízunk abban, hogy a közös erőfeszítéseink révén sikeresen teljesítjük a jelenlegi kihívásokat és együtt építjük tovább a vállalatunk, és munkatársaink biztos jövőjét!